



Rannsóknir á launamun kynjanna

Margrét Kristín Indriðadóttir deildarstjóri á Hagstofu Íslands
Eyjólfur Sigurðsson sérfræðingur

Málstofa í Seðlabanka Íslands
12. maí 2010



Hagstofa Íslands

Launamunur kynjanna

1. Óleiðréttur launamunur (e. unadjusted wage difference, i.e. gender pay gap)

- ▶ Er hlutfallslegur munur á tekjum eða launum.
- ▶ Einnig talað um óleiðréttan launamun þegar tímakaup er borið saman þrátt fyrir að leiðrétt sé að hluta til fyrir vinnutíma samanber Unadjusted Gender Pay Gap sem Hagstofa Evrópusambandsins (Eurostat) gefur út:
 - ▶ *Unadjusted gender pay gap is given as the difference between average gross hourly earnings of male paid employees and of female paid employees as a percentage of average gross hourly earnings of male paid employees.*

2. Leiðréttur launamunur (e. adjusted wage difference)

- ▶ Er launamunur sem hefur verið leiðréttur með tilliti til þátta sem þekktir eru að hafa áhrif á launamyndun.

3. Sundurliðun á launamun (e. wage difference decomposition)

- ▶ Niðurstöður úr leiðréttum launamun eru sundurliðaður í skýrðan launamun og óútskýrðan launamun.

Rannsókn Hagstofunnar á launamun kynjanna

- ▶ Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins leituðu til Hagstofu Íslands með ósk um samstarf við rannsókn á launamun kvenna og karla á almennum vinnumarkaði sem myndi byggja á gagnasöfnum Hagstofunnar.
- ▶ Bókun í kjarasamningum frá 17. febrúar 2008 um áherslur í jafnréttismálum.
- ▶ Tölfræðilegt samstarfsverkefni sem er ekki hluti af opinberri hagskýrslugerð Hagstofunnar.

Útgáfur

► Skýrsla

1. Fræðilegur inngangur
 - Fræðilegur bakgrunnur
 - Tölfræði og aðferðir
 - Yfirlit yfir helstu rannsóknir á Íslandi
2. Tiltæk gögn á Hagstofunni
 - Gagnasöfn Hagstofu Íslands
 - Breytur
3. Niðurstöður
 - Lýsitölur
 - Meðaltöl
 - Hefðbundin aðhvarfsgreining
 - Aðhvarfsgreiningar á langsníðsgögn
 - Sundurliðun á launamun
 - Greiningar aðskildar fyrir kynin

► Hagtíðindi

1. Helstu niðurstöður
2. Yfirlit yfir breytur í gagnasafninu



Gagnasafn rannsóknarinnar

- ▶ Í grunninn er byggt á gagnasafni Launarannsóknar Hagstofu Íslands.
 - ▶ Byggir á úrtaki launagreiðanda með tíu eða fleiri starfsmenn.
 - ▶ Upplýsinga er aflað mánaðarlega, rafrænt beint úr launakerfum launagreiðenda í úrtaki.
 - ▶ Safnað er ítarlegum upplýsingum um laun, launakostnað og greiddar stundir auk ýmissa bakgrunnspáttanna starfsmanna og launagreiðanda.
 - ▶ Safnað er upplýsingum um alla starfsmenn í rekstrareiningu í úrtaki.

Gagnasafn rannsóknarinnar

- ▶ Kostir við að nota gagnasafn launarannsóknar:
 - ▶ Staðlað innleiðingarferli þátttakenda í launarannsókn tryggir samræmi á milli mismunandi launagreiðenda.
 - ▶ Það að upplýsingar eru teknar beint úr launakerfi lágmarkar matsskekkju og ekki þarf að treysta á minni eða viðhorf launamanna við upplýsingaöflun.
 - ▶ Aflað er upplýsinga um alla starfsmenn hjá viðkomandi launagreiðanda. Það lágmarkar brottfallskekkju en oft er hætt á að einsleitir hópur launamanna taki ekki þátt í launarannsóknum.
 - ▶ Gefur kost á langsniðsgreiningu.

Gagnasafn rannsóknarinnar

- ▶ Ókostir við notkun gagnasafns launarannsóknar:
 - ▶ Hluti af breytum sem æskilegt er að nota við greiningu á launamun kynjanna vantar eða eru ekki nógu áreiðanlegar í gagnasafninu.
 - ▶ Gagnasafn Launarannsóknar auðgað með upplýsingum úr öðrum gagnasöfnum Hagstofunnar.
 - ▶ Tímamæling ekki alltaf nógu áreiðanleg þar sem yfirvinnulaun geta í sumum tilfellum verið hluti af grunddagvinnulaunum.
 - ▶ Búin til “pakkalaunabreyta”.
 - ▶ Þótt liggi fyrir nákvæmar upplýsingar um eðli starfa einstaklinga, þá liggja ekki upplýsingar nema að hluta til um hversu ábyrgðarmikil og krefjandi störf eru.
 - ▶ Búin til breyta sem fangar mannaforráð.

Önnur gagnasöfn

- ▶ Gagnasafn Launarannsóknar Hagstofu Íslands var auðgað með öðrum gagnasöfnum:
 - ▶ Staðgreiðslugrunnur
 - ▶ Tekjugrunnur
 - ▶ Þjóðskrá
 - ▶ Fjölskyldugrunnur
 - ▶ Ýmsir grunnar sem innihalda upplýsingar um menntun einstaklinga eins og opinberar prófaskrár.
- ▶ Að auki var leitað í skrár utan Hagstofunnar.

Heimildir um menntun

Tegund heimildar	Heimild	Tímabil	Uppruni heimildar
Opinberar prófaskrár	Prófaskrá	1995-2007	Hagstofan
	Doktorsprófaskrá	-2007	RANNÍS og Háskóli Íslands
	Sveinsprófaskrá	-2006	Menntamálaráðuneyti
	Meistarabréfaskrá	-2007	Lögreglustjórinn í Reykjavík
	Brautskráðir úr KÍ	1909-1973	Kennaraskóli Íslands
	Brautskráðir úr HÍ	1911-1995	Háskóli Íslands
	Brautskráðir úr KHÍ	1974-1995	Kennaraháskóli Íslands
Skráning einstaklings eða atvinnurekanda	Vinumarkaðsrannsókn	-2007	Hagstofan
	Lífskjararannsókn	-2007	Hagstofan
	Rannsókn á upplýsingatækni	-2007	Hagstofan
	Rannsókn á útgjöldum heimilanna	-2007	Hagstofan
	Launarannsókn	1998-2007	Hagstofan
	Manntal	1980	Hagstofan
	Starfsfólk í framhalds- og háskólum	-2007	Atvinnurekandi/Hagstofan
	Starfsfólk í grunnskólum	-2007	Atvinnurekandi/Hagstofan
	Starfsfólk í leikskólum	-2007	Atvinnurekandi/Hagstofan
Hæsta hafið nám	Nemendaskrá	1975-2007	Hagstofan
	Nemar erlendis á námslánum	1977-2007	Lánasjóður ísl. námsmanna

Langsniðsgagnasafn

- ▶ Gagnasafnið er óvegið langsniðsgagnasafn (e. unbalanced panel data).
 - ▶ Endurteknar mælingar á hópi einstaklinga þar sem sami einstaklingurinn er rekjanlegur yfir tíma.
- ▶ Kostir langsniðsgagnasafns:
 - ▶ Hægt er að vinna með breytileika sem tilheyrir einstaklingi.
 - ▶ Hægt er að leiðrétta fyrir ómældum skýribreytum.
 - ▶ Fleiri athuganir auka nákvæmni.
- ▶ Ókostir langsniðsgagnasafns:
 - ▶ Kostnaðarsamt.
 - ▶ Tæknilegir erfiðleikar.

Fjöldi einstaklinga í gagnasafni rannsóknarinnar

- ▶ Mjög stórt gagnasafn eða rúmlega 185 þúsund athuganir á tímabilinu:

Ár	Karlar	Konur	Alls
2000	11.407	9.248	20.655
2001	11.420	9.060	20.480
2002	11.309	8.400	19.709
2003	11.233	8.155	19.388
2004	11.983	8.747	20.730
2005	14.233	12.113	26.346
2006	15.582	12.632	28.214
2007	16.681	13.235	29.916
Alls	103.848	81.590	185.438

Breytur í rannsókninni

▶ Lýðfræðilegar breytur:

- ▶ Kyn, aldur, ríkisfang, búseta, sambúðar- og hjúskaparstaða, fjöldi barna á heimili, menntun og örorkumat.

▶ Starfstengdar breytur:

- ▶ Atvinnugrein launagreiðanda, stærð rekstrareiningar, staðsetning rekstrareiningar, rekstrarform, einkenni starfs (Ístarf95).

▶ Laun og vinnutími:

- ▶ Reglulegt tímakaup, reglulegt heildartímakaup, heildartímakaup, greiddar stundir og vinnuskylda.

Lýsistærðir: Lýðfræðilegar breytur

Breyta	1. fjórð- ungur	Miðgildi	Meðaltal	3. fjórð- ungur	Staðalfrávik		
					Alls	Á milli	Innan
Aldur ^a	24	34	36,25	47	13,67	13,75	1,62
Fjöldi barna 0 - 18 ára ^f	0	0	0,65	1	0,99	0,91	0,32
Fjöldi barna 1. ári ^f	0	0	0,04	0	0,2	0,13	0,16
Fjöldi barna 2. ári ^f	0	0	0,04	0	0,19	0,14	0,16
Fjöldi barna 2 - 5 ára ^f	0	0	0,14	0	0,39	0,33	0,23
Fjöldi barna 6 - 9 ára ^f	0	0	0,14	0	0,39	0,32	0,22
Fjöldi barna 10 - 16 ára ^f	0	0	0,24	0	0,54	0,47	0,24
Kona ^a	0	0	0,44	1	0,5	0,5	0
Námsmaður ^c	0	0	0,20	0	0,4	0,4	0,21
Iðnnemi ^b	0	0	0,03	0	0,17	0,13	0,1
Samvist ^a	0	0	0,49	1	0,5	0,48	0,17
Erlent ríkisfang ^a	0	0	0,07	0	0,25	0,3	0,05
Öryrki ^d	0	0	0,02	0	0,13	0,14	0,05
Búseta á höfuðborgarsvæði ^a	0	1	0,64	1	0,48	0,47	0,13
Erlent fæðingarland ^a	0	0	0,07	0	0,25	0,29	0
Stúdentsprófi ^e	0	0	0,39	1	0,49	0,46	0,17
Háskólaprófi ^e	0	0	0,12	0	0,33	0,32	0,11

^a Þjóðskrá

^b Launaránnsókn Hagstofu Íslands

^c Nemaskrá auðguð með LÍN gögnum

^d Tekjugrunnur

^e Prófaskrá auðguð með ýmsum skráum

^f Fjölskyldugrunnur

Lýsistærðir: Starfstengdar breytur

Breyta	1. fjórð- ungur			3. fjórð- ungur	Staðalfrávik		
	Miðgildi	Meðaltal	Alls		Á milli	Innan	
Starfsaldur ^{b,c}	1	3	6,57	8	9,14	7,8	1,74
Borgar í stéttarfélag ^a	1	1	0,94	1	0,23	0,2	0,17
Fullvinnandi ^a	0	1	0,58	1	0,49	0,46	0,27
Hefur mannaforráð ^a	0	0	0,09	0	0,29	0,23	0,1
Iðnaðarmaður ^a	0	0	0,10	0	0,29	0,25	0,07
Mánaðarmaður ^a	0	1	0,63	1	0,48	0,49	0,17
Pakkalaun ^a	0	0	0,21	0	0,41	0,35	0,18
Atvinna á höfuðb. svæði ^a	0	1	0,69	1	0,46	0,45	0,13

^a Þjóðskrá

^b Launarannsókn Hagstofu Íslands

^c Staðgreiðslugrunnur

Lýsistærðir: Laun og vinnutími

Breyta	1. fjórð- ungur	Miðgildi	Meðaltal	3. fjórð- ungur	Staðalfrávik		
					Alls	Á milli	Innan
Reglulegt tímakaup ^{a, b}	889	1.153	1.452	1.690	949	884	248
Reglulegt heildartímakaup ^{a, b}	984	1.234	1.517	1.736	929	865	235
Heildartímakaup ^{a, b}	1.108	1.411	1.825	2.003	2.177	2.301	826
Dagvinnutímar ^a	457	1.267	175	1.950	751	686	369
Yfirvinnutímar ^a	2	70	1.375	236	261	210	125
Greiddar stundir ^a	569	1.485	1.375	2.080	841	767	428

^a Launarannsókn Hagstofu Íslands

^b Miðað við verðlag 2007

Hvers vegna kanna launamun?

- ▶ Laun er sá verðmiði sem þjóðfélagið setur á tíma einstaklinga á vinnumarkaði.
 - ▶ Um 80% af þjóðinni er á vinnumarkaði hverju sinni.
 - ▶ Verð við fullkomna samkeppni leiðbeinir framleiðsluþætti
 - ▶ þangað sem þeir nýtast best.
 - ▶ Rangt verð í þeim skilningi veldur því að:
 - ▶ Einstaklingar taka rangar ákvarðanir.
 - ▶ Framleiðsluþættir nýtast ekki á sem skilvirkastan máta.
- ⇒ Hvers kyns verðmismunun sem ekki er hægt að rekja til framleiðni er þjóðhagslega óhagkvæm.

Mismunun

Fullkomin samkeppni:

Skilyrði: 1. Frjáls aðgangur (e. free entry)

2. Gagnsæi (e. transparency)

▶ Störf eru mismunandi.

Misdreifni starfa (e. heterogeneity among jobs).

→ *Sældarlauna kenningin* (e. *hedonic wage theory*).

▶ Starfsfólk er mismunandi.

Misdreifni vinnuafis (e. heterogeneity among workers).

→ *Mannauðskeningin* (e. *human capital theorem*).

Hindranir á fullkominni samkeppni:

▶ Aðgangshindranir.

Starfsmannabandalög, einkeypi, ráðningar og/eða uppsagnakostnaður.

▶ Upplýsingatakmarkanir.

▶ Atvinnutengdar upplýsingar takmarkaðar
→ *Leitunarlíkön* (e. *search models*).

▶ Upplýsingar um hæfni starfsfólks takmarkaðar
→ *Merkjalíkön* (e. *signaling models*).

▶ Tölfræðileg mismunun (e. statistical discrimination).

Aðferðir

- ▶ Hlutfallslegur munur á meðaltölum (e. arithmetic mean).
 - ▶ Óleiðréttur launamunur.
- ▶ Aðhvarfsgreining með vísibreytu (e. regression with indicator variable).
 - ▶ Stiki við vísibreytu er þá *leiðréttur launamunur*. Það er, launamunur leiðréttur fyrir áhrifum af öðrum þáttum í launajöfnu.
- ▶ Sundurliðun á launamun (e. wage difference decomposition).
 - ▶ Sundurliðun í *skýrðan* og *óútskýrðan* launamun.

Hlutfallslegur munur

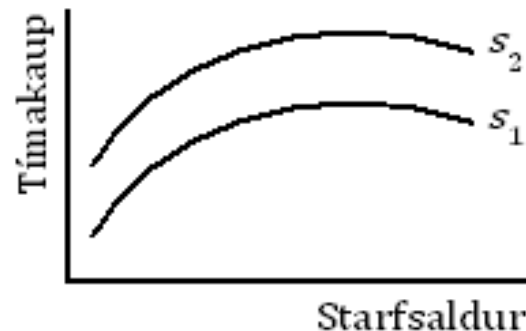
$$p = 100 \times \frac{\bar{x}_f - \bar{x}_m}{\bar{x}_m} = 100 \times \left[\frac{\bar{x}_f}{\bar{x}_m} - 1 \right]$$

- ▶ Óleiðréttur launamunur.
- ▶ Samanburður á meðaltölum. Punktmat.
- ▶ Eurostat með vel skilgreinda aðferðafræði til að fá sambærilegar mælingar milli landa.

Launajöfnur

- ▶ Launajöfnur byggja á mannauðskenningu.
 - ▶ Þróuð af Mincer (1974).

$$\ln w(s, x) = \alpha_0 + \rho_s s + \beta_0 x + \beta_1 x^2$$



- ▶ Í stuttu máli: Því lengur þú vinnur tiltekna vinnu, því færari verður þú.
- ▶ Jafnan hefur verið útvíkkuð fyrir aðra áhrifaþætti.

Aðhvarfsgreining með vísibreytu

$$\log y = \beta_0 + \beta_1 x + \beta_2 d_f + \varepsilon$$

- ▶ Leiðréttur launamunur: Áhrif vísibreytunnar d_f á laun y eru leiðrétt fyrir áhrifum x .
- ▶ Áhrif vísibreytu í lognormal aðhvarfsgreiningu, nálganir óbjagaður metill (Kennedy 1981):

$$\exp \left(\hat{\beta}_2 - \frac{1}{2} V(\hat{\beta}_2) \right) - 1$$

Aðhvarfsgreining á langsníðsgögn

- ▶ Panel data regression:

$$y_{it} = \alpha + X'_{it}\beta + u_{it}, \quad i = 1, \dots, N; t = 1, \dots, T$$

- ▶ The Fixed Effects Model:

$$y = \alpha \iota_{NT} + X\beta + Z_{\mu}\mu + \nu$$

þ.s. y er $NT \times 1$, X er $NT \times K$, $Z_{\mu} = I_N \otimes \iota_T$. Þá eru Z_{μ} (ómæld) einstaklingsáhrif.

Sundurliðun á launamun

- ▶ Wage difference decomposition.
 - ▶ Notað til að meta launamismunun.
- ▶ Oaxaca (1973), Binder (1973):

$$\log \bar{w}_m - \log \bar{w}_f = \bar{X}'_m \hat{\beta}_m - \bar{X}'_f \hat{\beta}_f = \begin{cases} \Delta \bar{X}' \hat{\beta}_m - \bar{X}'_f \Delta \hat{\beta} \\ \Delta \bar{X}' \hat{\beta}_f - \bar{X}'_m \Delta \hat{\beta} \end{cases}$$

- ▶ Almenn framsetning (Neumark, 1988) fyrir mismunandi útfærslur:

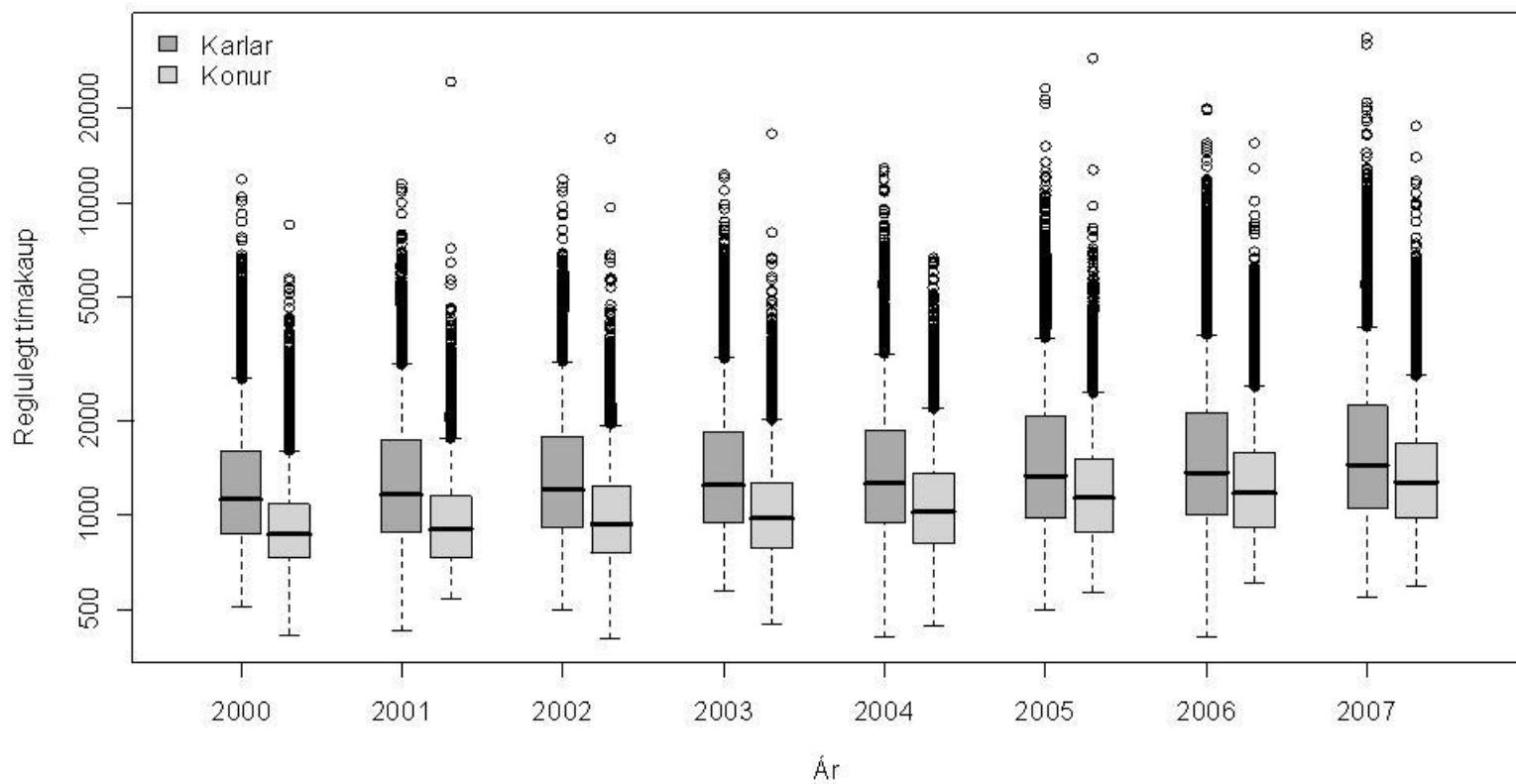
$$\log \bar{w}_m - \log \bar{w}_f = \underbrace{\Delta \bar{X} \beta^*}_{\text{Explained}} + \underbrace{\left[\bar{X}'_m (\hat{\beta}_m - \beta^*) - \bar{X}'_f (\hat{\beta}_f - \beta^*) \right]}_{\text{Unexplained}}$$

Gagnrýni

- ▶ Criticism on wage equations:
 - ▶ Heckman et.al. (2003).
 - ▶ Estimating reduced form equations vs. structured models.
- ▶ Criticism on decomposition:
 - ▶ Is the unexplained part really discrimination, or just reflecting what the model does not capture.
 - ▶ Fixed point estimates, does not take into account changes in quantity.
 - ▶ Cannot characterize effects on the entire wage distribution.
 - ▶ In practice; restricts congruence (i.e. are the two estimates matched and/or equivalent measures of returns).

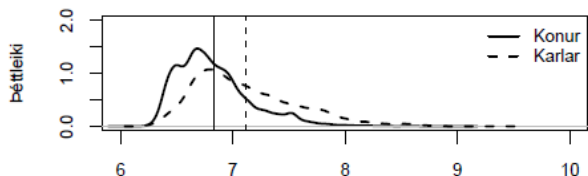
Dreifing reglulegs tímakaups

- ▶ Reglulegt tímakaup liggur til grundvallar við útreikninga líkana.



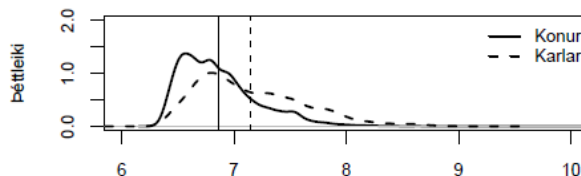
Dreifing reglulegs tímakaups

2000



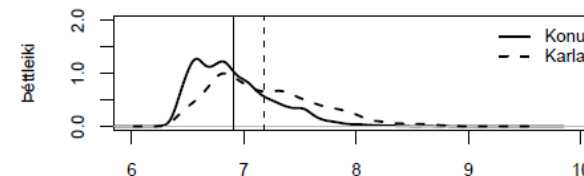
Lógaritmi af reglulegu tímakaupi

2001



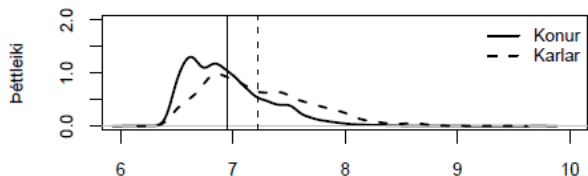
Lógaritmi af reglulegu tímakaupi

2002



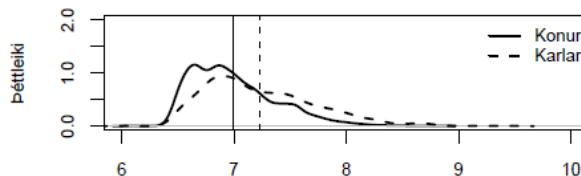
Lógaritmi af reglulegu tímakaupi

2003



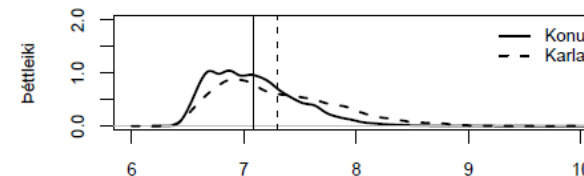
Lógaritmi af reglulegu tímakaupi

2004



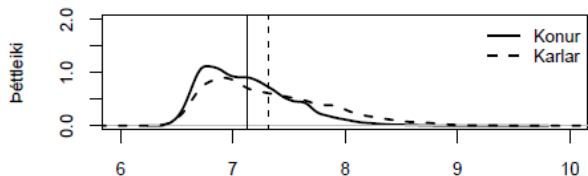
Lógaritmi af reglulegu tímakaupi

2005



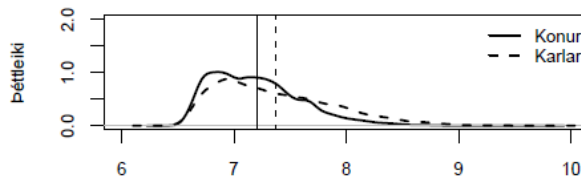
Lógaritmi af reglulegu tímakaupi

2006



Lógaritmi af reglulegu tímakaupi

2007



Lógaritmi af reglulegu tímakaupi

Hlutfallslegur munur á tímakaupi karla og kvenna

Ár	Reglulegt tímakaup	Reglulegt heildatímakaup	Heildar-tímakaup
2000	-29,11	-27,49	-26,03
2001	-28,92	-27,33	-27,09
2002	-27,40	-25,69	-25,95
2003	-26,78	-25,23	-28,26
2004	-24,94	-24,00	-26,67
2005	-24,08	-24,32	-25,33
2006	-22,98	-23,61	-24,57
2007	-21,66	-22,54	-25,81

- ▶ Karlar með hærri laun en konur.
- ▶ Launamunur hefur farið minnkandi frá árinu 2000 til 2007.

Launajafnan sem liggur að baki greiningum

$$\begin{aligned}\log(LAUN) = & \beta_0 + \beta_1 d_{KONA} + \beta_2 ALDUR + \beta_3 ALDUR^2 + \beta_4 d_{STUDENT} + \beta_5 d_{HÁSKÓLAPRÓF} \\ & + \beta_6 d_{NÁMSMAÐUR} + \beta_7 STARFSALDUR + \beta_8 STARFSALDUR^2 + \beta_9 d_{SAMVIST} \\ & + \sum_{i=0}^4 \beta_{10+i} BÖRN_i + \beta_{15} d_{ÖRYRKI} + \beta_{16} d_{IÐNAÐARMADUR} + \beta_{17} d_{IÐNNEMI} \\ & + \beta_{18} d_{MANNAFORRÁÐ} + \beta_{19} d_{FULLVINNANDI} + \beta_{20} d_{PAKKALAUN} + \beta_{21} STÆRD \\ & + \beta_{22} d_{ERLENDUR_1} + \beta_{23} d_{ERLENDUR_2} + \beta_{24} d_{HÖFUDBORG_1} + \beta_{25} d_{HÖFUDBORG_2} \\ & + \beta_{26} d_{MÁNADARMADUR} + \beta_{27} d_{STÉTTARFÉLAG} + \sum_{i=0}^6 d_{ÁR_i} \times (\beta_{28+i} \\ & + \beta_{35+i} \beta_{22} d_{ERLENDUR_1} + \beta_{42+i} d_{ERLENDUR_2} + \beta_{49+i} d_{HÖFUDBORG_1} \\ & + \beta_{56+i} d_{HÖFUDBORG_2} + \beta_{63+i} d_{MÁNADARMADUR} + \beta_{70+i} d_{STÉTTARFÉLAG}) \\ & + \beta_{77} VINNUSTUNDIR + \sum_{i=0}^{24} \beta_{78+i} d_{DEILD_i} + \sum_{i=0}^{90} \beta_{103+i} d_{STARF_i}\end{aligned}$$

Líkön og helstu niðurstöður

- ▶ Hefðbundin aðhvarfsgreining:
 - ▶ Þversniðsgögn árið 2007 - 9,9% launamunur.
 - ▶ Langsniðsgögn 2000-2007 – 9,2% launamunur.

- ▶ Panel aðhvarfsgreining – GLS-RE líkan:
 - ▶ Langsniðsgögn 2000-2007 – 10,3% launamunur.
 - ▶ GLS-RE líkan tekur tillit til misdreifni einstaklinga.

- ▶ Sundurliðun á launamun:
 - ▶ Óútskýrður launamunur 7,26 % fyrir 2000 – 2007.

- ▶ Panel aðhvarfsgreining – FE- líkan:
 - ▶ Hvort kynið fyrir sig.

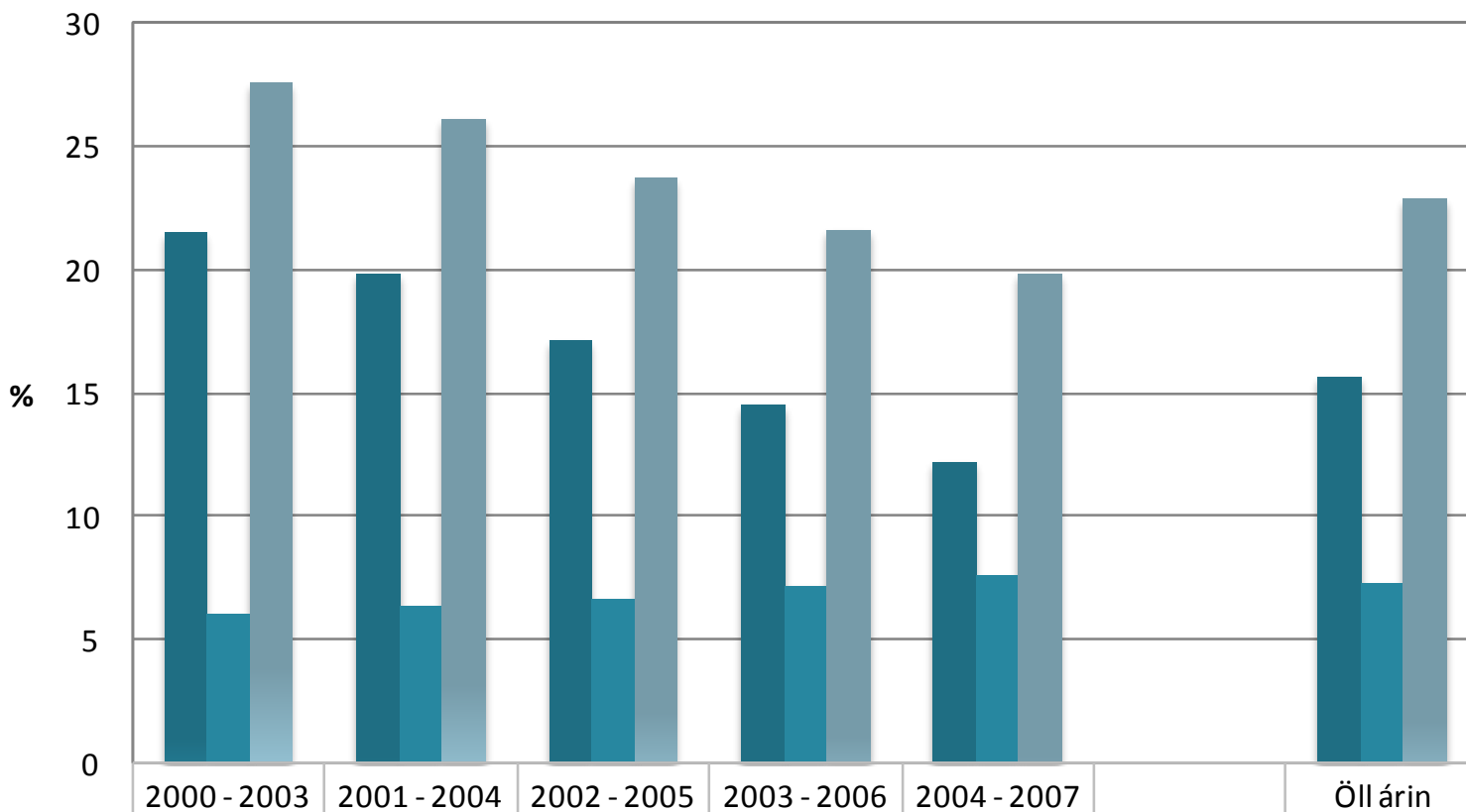
GLS-RE líkan

Breyta	GLS-RE		Hlutfallsleg áhrif	
	Mat	St.sk. ^a	Áhrif ^b	St.sk.
Kona	-0,109	0,002	-10,304	0,169
Aldur	0,032	0,000	0,490	0,008
Aldur ²	0,000	0,000		
Stúdentspróf	0,037	0,001	3,81	0,143
Háskólapróf	0,109	0,002	11,478	0,24
Námsmaður	-0,011	0,001	-1,096	0,122
Starfsaldur	0,004	0,000	0,389	0,015
Starfsaldur ²	0,000	0,000		
Samvist	0,021	0,001	2,165	0,148
Fjöldi barna 1. ári	0,004	0,002	0,419	0,175
Fjöldi barna 2. ári	0,014	0,002	1,443	0,182
Fjöldi barna 2 - 5 ára	0,011	0,001	1,127	0,123
Fjöldi barna 6 - 9 ára	0,012	0,001	1,243	0,123
Fjöldi barna 10 - 16 ára	0,008	0,001	0,766	0,104
Öryrki	-0,073	0,004	-7,048	0,368
Iðnaðarmaður	0,157	0,004	16,964	0,433
Iðnnemi	0,024	0,003	2,429	0,259
Hefur mannaforráð	0,173	0,003	18,892	0,332
Fullvinnandi	0,015	0,001	1,511	0,112
Pakkalaun	0,113	0,001	11,957	0,158

^a Staðalskekking

^b Hlutfallsleg áhrif (%)

Sundurliðun á launamun úr GLS-RE líkani árin 2000-2007



■ Skýrður	21,54	19,82	17,07	14,46	12,21		15,60
■ Óútskýrður	6,04	6,32	6,60	7,19	7,63		7,26
■ Samtals	27,58	26,14	23,67	21,65	19,84		22,86

FE-líkan

- ▶ Í gagnasafninu er fylgni milli einstaklingaáhrifa og annarra skýribreyta sem bjaga matið.
 - ▶ Hægt að koma til móts við það með FE – líkani.
 - ▶ Ekki hægt að meta kynjabreytuna í því líkani.
- ▶ Hægt er að nota FE – líkanið til að skoða hvort kynið fyrir sig og leggja þannig mat á mismunandi skýringarþætti.

Ólík áhrif þátta á laun karla og kvenna

FE mat og áhrif fyrir konur og karla 2000-2007

Breyta	Karlar				Konur			
	Mat	St.sk. ^a	Áhrif ^b	St.sk.	Mat	St.sk.	Áhrif ^b	St.sk.
Aldur	0,059	0,003	2,500	0,204	0,074	0,003	3,859	0,206
Aldur ²	0,000	0,000			0,000	0,000		
Stúdentspróf	0,002	0,003	0,151	0,223	-0,008	0,002	-0,839	0,199
Háskólapróf	0,044	0,004	4,526	0,356	0,031	0,004	3,131	0,318
Námsmaður	-0,023	0,002	-2,276	0,153	-0,016	0,002	-1,626	0,144
Starfsaldur	0,004	0,000	0,275	0,025	-0,001	0,000	-0,071	0,028
Starfsaldur ²	0,000	0,000			0,000	0,000		
Samvist	0,006	0,002	0,604	0,205	0,004	0,002	0,403	0,185
Fjöldi barna 1. ári	0,008	0,002	0,822	0,198	-0,016	0,003	-1,641	0,210
Fjöldi barna 2. ári	0,011	0,003	1,142	0,207	-0,006	0,003	-0,597	0,227
Fjöldi barna 2 - 5 ára	0,009	0,002	0,885	0,153	-0,017	0,002	-1,670	0,172
Fjöldi barna 6 - 9 ára	0,007	0,002	0,707	0,153	-0,011	0,002	-1,069	0,174
Fjöldi barna 10 - 16 ára	0,004	0,002	0,426	0,134	-0,006	0,002	-0,596	0,145
Öryrki	-0,015	0,007	-1,450	0,581	-0,026	0,006	-2,528	0,511
Iðnaðarmaður	0,126	0,005	13,399	0,460	0,267	0,019	30,633	2,053
Iðnnemi	0,017	0,004	1,764	0,320	0,028	0,003	2,888	0,288
Hefur mannaforráð	0,111	0,004	11,749	0,352	0,101	0,005	10,617	0,483
Fullvinnandi	0,014	0,002	1,376	0,131	0,002	0,002	0,241	0,129
Pakkalaun	0,090	0,002	9,430	0,193	0,048	0,002	4,947	0,173

^aStaðalskekkingja. b: Hlutfallsleg áhrif (prósentustærðir), reiknast miðað við meðaltal fyrir ólínulega þætti svo sem aldur og starfsaldur.

Samantekt

- ▶ Launamunur á milli "meðalkonunnar" og "meðalkarlsins" hefur farið minnkandi á árunum 2000-2007.
- ▶ Munur á arðsemi menntunar milli kynja.
- ▶ Munur á áhrifum barna milli kynja.
- ▶ Óútskýrður launamunur kynjanna fyrir árin 2000-2007 er 7,26%.
- ▶ Fyrir frekari rannsóknir:
 - ▶ Mismunur á aldurs-/starfsferlum.
 - ▶ Dynamic Tobit.
 - ▶ Structured model.